

**Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel**

## Rapport d'activités 2021-2022

Présenté par la collective



## MOT DE LA PRÉSIDENTE 2022



Chèr.es membres, partenaires et bailleurs de fonds impliqué.es au sein du Calacs-Abitibi,

Il me fait plaisir, à titre de présidente du Calacs-Abitibi, de vous présenter le bilan de nos activités pour la période 2021-2022. Les deux dernières années ont été ponctuées de résilience, d'adaptation et de communications virtuelles, mais l'équipe du Calacs-Abitibi a malgré tout réussi à maintenir le cap et à offrir des services et des activités en continu. Toujours plus actif et enraciné dans la communauté, le Calacs-Abitibi a répondu présent auprès de notre population avec des initiatives prometteuses et mobilisatrices démontrant ainsi, plus que jamais, toute sa raison d'être!

Je suis fière de constater que notre organisme est devenu, grâce au travail de ses militantes et travailleuses depuis maintenant 20 ans, un acteur incontournable en matière de violence sexuelle et un service essentiel pour les victimes de notre communauté. Au nom de la collective et en mon nom personnel, je souhaite remercier sincèrement nos partenaires et donateurs pour la confiance attribuée à notre organisme.



En terminant, je vous réitère mon invitation à devenir membre active de notre organisme. Votre contribution permettra d'assurer le développement du Calacs-Abitibi et sa pérennité.

Du fond du cœur, merci!

Lynda Flynn, présidente

## MOT DE L'ÉQUIPE



Chères femmes impliquées au sein du Calacs-Abitibi, nous venons de traverser ensemble des années difficiles. Difficiles particulièrement pour vous, à qui on a demandé de briser le silence avec un masque qui entravait vos paroles, ainsi que pour nous qui devons vous transmettre notre soutien à travers une cloison de plastique. Heureusement, au-delà de ces obstacles supplémentaires, nous avons réussi ensemble à nous ajuster. Vous avez poursuivi votre quête de reprise de pouvoir sur votre vie avec résilience et ensemble, nous avons su garder allumée la petite flamme qui nous motive à poursuivre notre objectif d'un monde plus juste pour les femmes et respectueux des réalités vécues par les victimes de violences sexuelles! C'est très humblement que nous vous levons notre chapeau. Les femmes, vous être formidables!

C'est avec un sentiment de fierté que nous regardons le bilan de notre année 2021-2022. Le Calacs-Abitibi est construit sur des assises solides, il peut compter sur une équipe visionnaire et dévouée, une collective d'administration inébranlable malgré les rencontres à distance et les communications moins régulières. Un grand merci à nos militantes ainsi qu'à nos nombreux partenaires. Si le Calacs est bien implanté dans sa communauté, c'est aussi grâce à la place que vous nous accordez!

Bonne lecture!

L'équipe du Calacs-Abitibi

## Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE 2021 .....	3
MOT DE L'ÉQUIPE .....	4
LISTE DES ACRONYMES .....	7
LE CALACS-ABITIBI .....	8
<i>Mission</i> .....	8
<i>Valeurs</i> .....	8
<i>Résumé de l'histoire</i> .....	8
LA GOUVERNANCE .....	9
<i>La gestion</i> .....	9
<i>Les administratrices 2021-2022</i> .....	10
<i>Les membres 2021-2022</i> .....	10
SERVICES OFFERTS PAR LE CALACS .....	11
<i>Portrait des services d'aide directe offerts pour l'année 2021-2022</i> .....	12
<i>Les services de prévention et de sensibilisation</i> .....	24
<i>Activités initiées par notre organisme</i> .....	30
<i>Les partenariats et la collaboration</i> .....	37
<i>Les représentations politiques et la promotion</i> .....	40
LA GESTION INTERNE .....	48
CONCLUSION ET PERSPECTIVES .....	56

## Table des graphiques

GRAPHIQUE 1 : <i>Comparatif de l'évolution des nouvelles demandes d'aide</i> .....	13
GRAPHIQUE 2 : <i>Répartition des formes d'intervention utilisées par les victimes</i> .....	13
GRAPHIQUE 3 : <i>Forme de violence subie lors de la demande d'aide</i> .....	15
GRAPHIQUE 4 : <i>Délai entre la dernière agression et la demande d'aide</i> .....	16
GRAPHIQUE 5 : <i>Répartition des nouvelles demandes adultes et adolescentes 2021-2022</i> ....	17
GRAPHIQUE 6 : <i>Comparatif annuel des demandes d'aide pour adolescentes</i> .....	17
GRAPHIQUE 7 : <i>Les besoins des victimes</i> .....	19
GRAPHIQUE 8 : <i>Relation entre la victime et l'agresseur</i> .....	19
GRAPHIQUE 9 : <i>Soutien aux proches</i> .....	20
GRAPHIQUE 10 : <i>Trajectoire d'accès à nos services</i> .....	22

## LISTE DES ACRONYMES

ACCCACS : Association canadienne des centres contre les agressions à caractère sexuel

ACS : Agression à caractère sexuel

CAFA : Centre d'Animation, de Formation et d'Accompagnement

CALACS : Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

CAVAC : Centre d'aide aux victimes d'acte criminel

CDC : Corporation de développement communautaire

CISSSAT : Centre intégré de santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

CLES : Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle

CNCPS : Coalition nationale contre les publicités sexistes

CROC-AT : Concertation des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue

CNESST : Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail

DPCP : Direction des poursuites criminelles et pénales

FFQ : Fédération des femmes du Québec

FMSS : Formation métier semi-spécialisé

GMF : Groupe de médecine familiale

JACVSFF : Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes

MEES : Ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux

MRAR : Mouvement de la relève d'Amos-région

PSOC : Programme de soutien aux organismes communautaires

RFAT : Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue

ROC : Regroupement des organismes communautaires MRC Abitibi

RQCALACS : Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

SNSVAC : Semaine nationale de sensibilisation aux victimes d'acte criminel

SQ : Sûreté du Québec

TLCVCS : Table locale contre la violence conjugale et sexuelle

TRCVCS : Table régionale contre la violence conjugale et sexuelle

UQAT : Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

## LE CALACS-ABITIBI

### *Mission*

La mission du Calacs-Abitibi est de donner des services aux femmes et aux adolescentes victimes d'agressions à caractère sexuel; d'informer et de sensibiliser la population à la problématique et de mettre en œuvre des actions dans le but de favoriser des changements sociaux et politiques pour améliorer la condition de vie des femmes.

### *Valeurs*

**Justice sociale**  
Promouvoir la justice sociale fondée sur l'égalité des droits entre les femmes et les hommes, le partage de pouvoir et d'information.

**Respect**  
Accepter toutes femmes et adolescentes dans leur globalité, sans aucune distinction.  
★★★★★★

**Solidarité**  
Prendre position auprès de la population et soutenir toutes actions visant l'élimination de la violence faite aux femmes dans la société.

### *Résumé de l'histoire*

Le Calacs-Abitibi est né du rêve féministe du CALACS Assaut Sexuel Secours et de la volonté des femmes allochtones et autochtones du milieu. Le 21 janvier 2003, le Calacs-Abitibi tient son assemblée de fondation et devient officiellement un organisme communautaire spécifique en matière de violence sexuelle. Au 31 mars 2018, bien que les ressources allouées à l'organisme soient nettement insuffisantes pour combler l'ensemble des besoins de la MRC d'Abitibi, les deux travailleuses en poste arrivent à assumer un plan d'action élaboré selon les trois volets de la mission. Fin d'année 2018, le Calacs-Abitibi contribue à la cocréation d'un programme de prévention provincial et se voit accorder une subvention pour en assurer le déploiement sur trois ans. À cette subvention s'ajoute un important investissement non récurrent du MSSS pour soutenir l'augmentation des demandes suite au mouvement #MoiAussi. Malgré l'incertitude de ces montants au-delà des trois prochaines années, la collective d'administration décide d'aller de l'avant et de créer un nouveau poste dédié à la jeunesse. Jolann Rochefort se joint donc à l'équipe en tant que coordonnatrice des services à la jeunesse!

## Calacs-Abitibi

Puis, en 2020-2021 suite aux nombreux mouvements de dénonciation sur les réseaux sociaux et à la sortie du rapport des membres du Comité transpartisan sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale, ***Rebâtir la confiance***, le Ministère de la Santé et des Services sociaux fait l'annonce que l'investissement prévu pour trois ans deviendra récurrent et injecte aussi une augmentation du financement à la mission des ressources œuvrant en agression sexuelle. Cette annonce vient à point pour le Calacs-Abitibi, qui malgré l'ajout récent d'une travailleuse, se retrouve devant la difficile décision de devoir instaurer une liste d'attente. Cette bonne nouvelle vient donc consolider l'équipe de trois travailleuses et rendre possible l'embauche d'une nouvelle travailleuse, Andréane Brouard, nous évitant ainsi de devoir refuser des demandes d'aide de victimes en cette période particulièrement difficile socialement.

## LA GOUVERNANCE

### *La gestion*

Le Calacs-Abitibi a un mode de gestion en collective. Il fonctionne sur une base collégiale qui implique une prise de décision sans hiérarchie et par consensus. La collective du Calacs-Abitibi est composée de cinq (5) administratrices, dont quatre sont des membres actives et une (1) est travailleuse au sein du CALACS.

### *Les administratrices*

Les administratrices externes sont des représentantes de la communauté. Elles sont élues en assemblée générale annuelle des membres, pour un mandat renouvelable de deux (2) ans.

Elles s'impliquent bénévolement au sein de notre organisme et assurent que les services répondent aux besoins de la clientèle desservie.

### *Les administratrices 2021-2022*



*Lynda Flynn, présidente*



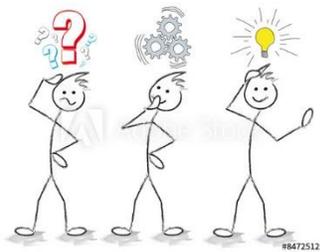
*Marie-Ève Nadon, secrétaire*



*Cindy Poliquin, administratrice*



*Nathalie Charette, trésorière*



*Josée Bélisle, administratrice*

### *Les membres 2021-2022*

Le Calacs-Abitibi prône une vie associative démocratique. Celle-ci favorise le partage du pouvoir entre les participantes aux activités, les militantes et les travailleuses rémunérées.

Étant donné la conjoncture sanitaire, la collective a fait le choix de ne pas faire de campagne d'adhésion cette année. De ce fait, les membres 2020-2021 ont automatiquement pu conserver leur adhésion et aucune membre ne s'est ajoutée.

Que ce soit à titre de membres actives, sympathisantes, ou de membres associatives, le Calacs-Abitibi a donc pu compter sur l'appui des **86 membres** de l'an dernier. Devenir membre du Calacs-Abitibi c'est adhérer aux valeurs, à la mission et aux objectifs de notre organisme, c'est manifester sa sensibilité à la problématique de la violence sexuelle et soutenir l'organisme dans ses orientations et prises de position. L'importance des membres est essentielle à la vie démocratique et permet au Calacs-Abitibi de conserver son identité communautaire.

## SERVICES OFFERTS PAR LE CALACS

Pour prévenir et lutter contre la violence sexuelle sous toutes ses formes, le Calacs-Abitibi intervient selon trois volets d'action :

### Aide directe

Pour redonner aux femmes et aux adolescentes du pouvoir sur leur vie, les CALACS offrent des services d'aide individuelle et des rencontres de groupe de soutien, de jour et de soir. Au besoin, ils accompagnent les proches des victimes pour leur permettre de mieux les aider.

Pour défendre les droits à l'intégrité et à la justice, les CALACS offrent aux victimes et à leurs proches des services d'accompagnement lors du processus judiciaire. Ils peuvent également offrir de l'accompagnement auprès des services de santé ou divers autres organismes selon les besoins des victimes.

### Prévention et sensibilisation

Pour défaire les nombreux mythes et préjugés entourant les agressions à caractère sexuel, changer les mentalités, les attitudes discriminatoires et les comportements sexistes et racistes, les CALACS offrent des activités de sensibilisation, d'information, de formation et de visibilité auprès des organismes, des intervenants et intervenantes et auprès de la population et des médias.

Les CALACS offrent des activités de prévention et de sensibilisation principalement aux jeunes des écoles secondaires, mais aussi au collégial et à l'université.

### Lutte et défense collective des droits

Pour s'inscrire dans une démarche de changement social, politique et légal afin que cesse la violence faite aux femmes, les CALACS font des représentations et interviennent sur des tables de concertation locales et régionales. Les CALACS offrent l'occasion de participer à des luttes et de s'impliquer socialement lors de journées d'action et de manifestations comme :

- La journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes;
- Les 12 jours d'action pour l'élimination de la violence faite aux femmes;
- La journée internationale des droits des femmes;
- La Semaine nationale de sensibilisation des victimes d'actes criminels.



### *Portrait des services d'aide directe offerts pour l'année 2021-2022*

Pour l'année 2021-2022, soixante-dix-neuf (79) personnes ont eu recours aux services du Calacs-Abitibi ce qui représente une hausse de 23 personnes.

De ce nombre :

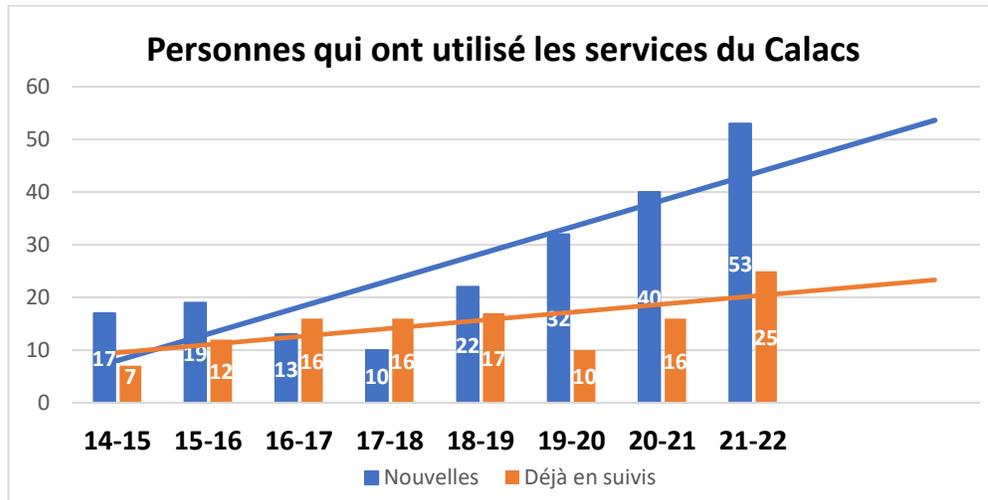
- Cinquante-trois (53) étaient des personnes ayant recours à nos services pour une première fois (*voir graphique 1*);
- Quatre (4) personnes étaient des proches des victimes qui demandaient du soutien et des informations pour une victime de leur entourage;
- Les interventions auprès des victimes représentent cinq cent soixante-douze (572) rencontres face à face, en virtuel, ou sous forme d'accompagnement. C'est deux cent soixante-quatorze (274) rencontres de plus que l'an passé soit, près du double.

🧐 Faits à noter :

- Trois (3) victimes ont eu accès au programme Rebâtir;
- Une victime (1) a eu besoin d'accompagnement pour contester une décision d'IVAC;
- Une (1) victime a été accompagnée dans le cadre d'un recours collectif contre les Témoins de Jéhovah;
- Bien que l'accompagnement judiciaire représente seulement 16% du nombre total d'interventions faites au Centre, ce sont tout de même cinquante-six (56) accompagnements de victimes qui ont été faites, soit au poste de police, au bureau du procureur ou encore lors d'un procès (*voir graphique 2*);
- Cette année, deux (2) victimes de la région du Nord-du-Québec ont reçu des services du Calacs-Abitibi dans le cadre d'une entente avec le CRSSS Baie-James.

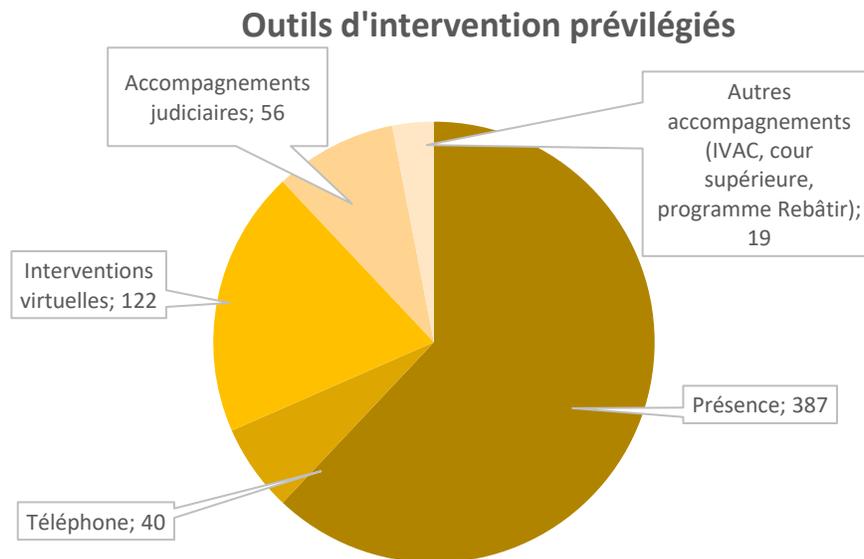
### Graphique 1

#### Comparatif de l'évolution des nouvelles demandes d'aide



### Graphique 2

#### Répartition des formes d'intervention utilisées par les victimes :



Comme on peut le constater, la pandémie nous a incitées à utiliser davantage l'intervention virtuelle (122 rencontres). Malgré cela, les victimes ont besoin de la proximité qui se crée en présence et la privilégie chaque fois que possible.

## Calacs-Abitibi

Certains facteurs ressortent en ce qui concerne les nouvelles demandes d'aides. La première est que le recours à nos services poursuit une progression constante. À deux reprises cette année nous avons dû réfléchir à la possibilité d'avoir recours à un système de priorisation et à une liste d'attente. Malgré tout, les fonds octroyés dans le cadre de la pandémie, ainsi que l'augmentation substantielle de notre financement de base nous a permis de consolider un poste et d'éviter ainsi que des victimes ne puissent avoir recours aux services au moment où elles en avaient besoin.

Autre constat, les victimes ont eu besoin d'un soutien plus soutenu cette année, probablement en raison de l'isolement qu'elles ont subi. Nous remarquons que le nombre de rencontres a presque doublé. La possibilité d'offrir des rencontres d'aide en mode virtuel et la diminution importante des rencontres de concertation, ont contribué à rendre possible la quantité grandissante de demandes (**572 rencontres**).



De la belle visite au Calacs!

Troisième fait remarquable, les demandes d'accompagnement se complexifient et se diversifient. Quelques victimes ont pu bénéficier du « **Programme Rebâtir** » et ainsi avoir accès à des conseils juridiques gratuits, service que les victimes semblent grandement apprécier. Nous constatons aussi que les jeunes filles sont plus nombreuses à vouloir entreprendre des démarches judiciaires que par le passé. C'est probablement le signe que les mentalités face à la violence sexuelle évoluent.

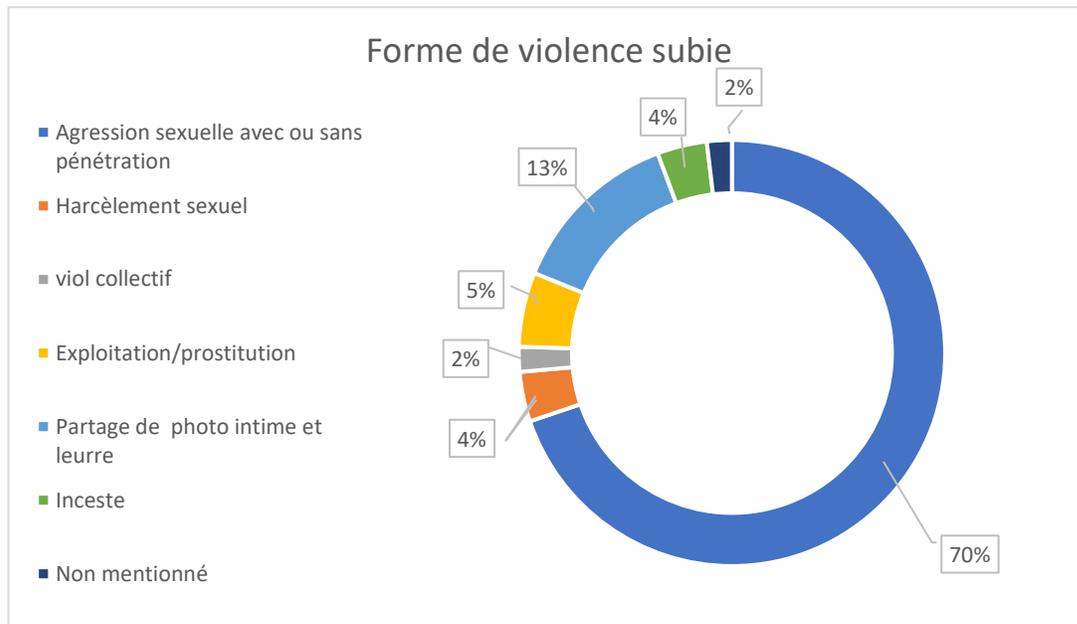
Et finalement, les intervenantes ont pu approfondir leurs connaissances grâce à deux situations qui se sont présentées à nous pour une première fois. En effet, une victime a eu besoin de soutien pour contester une décision d'IVAC devant la Cour supérieure et une victime a décidé de s'inscrire dans le cadre d'un recours collectif contre une secte religieuse.

Comme on peut le constater, l'agression sexuelle avec ou sans pénétration est la forme de violence la plus courante pour laquelle les victimes consultent au Calacs. Nous entendons

par agression sexuelle, toutes les activités et tous les actes sexuels non désirés, ou pour lesquels le consentement d'un des partenaires n'était pas valide.

### Graphique 3

#### Forme de violence subie lors de la demande d'aide



#### 🧐 Faits à noter :

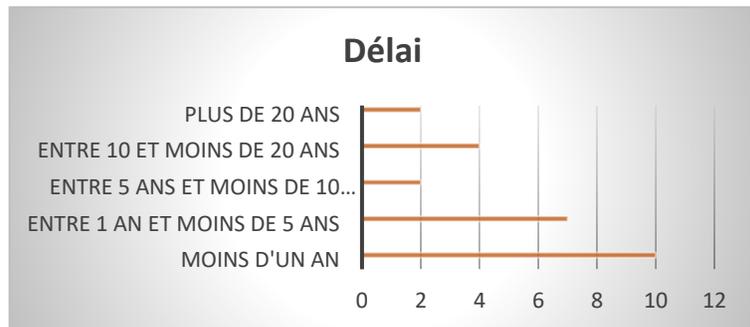
- Si l'on compare à l'année 2020-2021, nos statistiques démontrent une augmentation de 10% pour celles qui consultent au Centre pour une agression sexuelle avec ou sans pénétration.
- La même augmentation s'applique en ce qui concerne le leurre informatique et le partage de photos intimes non consenties.
- Cette année, trois (3) des femmes qui ont consulté au Centre avaient un vécu en lien avec la prostitution, alors que c'est généralement une (1) ou bien aucune qui le faisait par les années passées. Comme dans les trois (3) cas il s'agit d'un moyen de survie utilisé depuis plusieurs années, nous ne croyons pas qu'il s'agisse d'un phénomène contextuel relatif à la pandémie. Nous y voyons plutôt une meilleure connaissance de nos services aux victimes d'exploitation sexuelle et une plus grande ouverture des intervenantes à poser la question.

### *Délai entre la dernière agression et la demande d'aide au Calacs*

Cette année nous avons subdivisé différemment nos données sur les délais des demandes d'aide, afin d'obtenir une précision plus fine chez celles qui consultent rapidement. Cela rend la comparaison plus difficile. Cependant, nous pouvons constater que la tendance à dénoncer plus rapidement se maintient.

#### *Graphique 4*

2021-2022



### *Services offerts aux adolescentes*

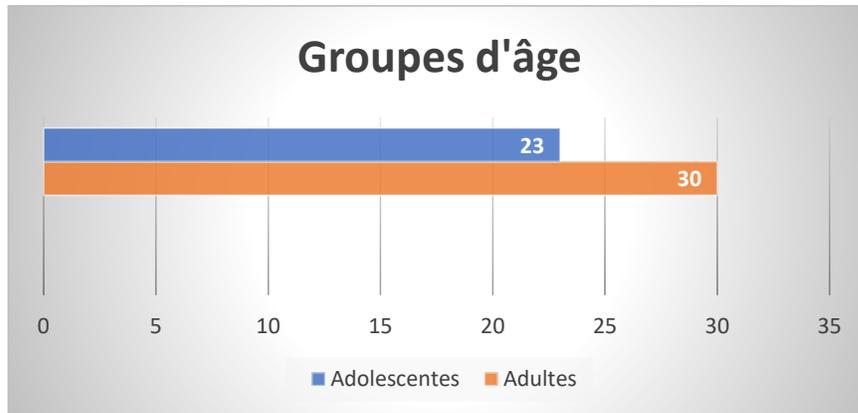


Jolann Rochefort ,T.S.

Les adolescentes représentent un peu moins de la moitié des femmes qui demandent des services au Calacs-Abitibi (voir graphique 5). Cette proportion compte pour quarante-trois (43%) des nouvelles demandes. Cette année on constate qu'après les confinements subis par les jeunes, la tendance à la hausse des demandes chez les moins de dix-huit ans (18) semble vouloir reprendre son cours normal (voir graphique 6).

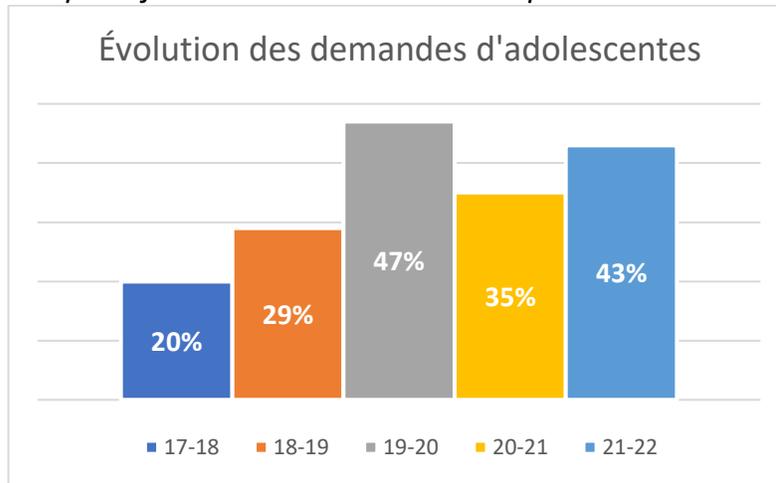
### Graphique 5

#### Répartition des nouvelles demandes adultes et adolescentes 2021-2022



### Graphique 6

#### Comparatif annuel des demandes d'aide pour adolescentes



🧐 Faits à noter :

- Vingt-trois (23) personnes ayant eu des services au Calacs-Abitibi avaient moins de 18 ans (voir graphique 4);
- Trente-cinq (35) victimes étaient mineures au moment des agressions. Cela représente 66% des victimes qui consultent au Centre;
- Les quatre (4) demandes de soutien aux proches concernaient une victime mineure.

- Les adolescentes sont plus nombreuses à avoir été victimes d'un ami. Les contacts sexuels à leur égard sont davantage banalisés, tant lors des dénonciations policières que dans leur quotidien. Aucune mesure n'est prise par le milieu scolaire pour éviter à l'auteur des actes d'avoir accès à la victime dans leur quotidien. Elles doivent elles-mêmes prendre des mesures pour éviter de côtoyer le contrevenant, ce qui se traduit souvent par plus d'isolement et de victimisation secondaire.

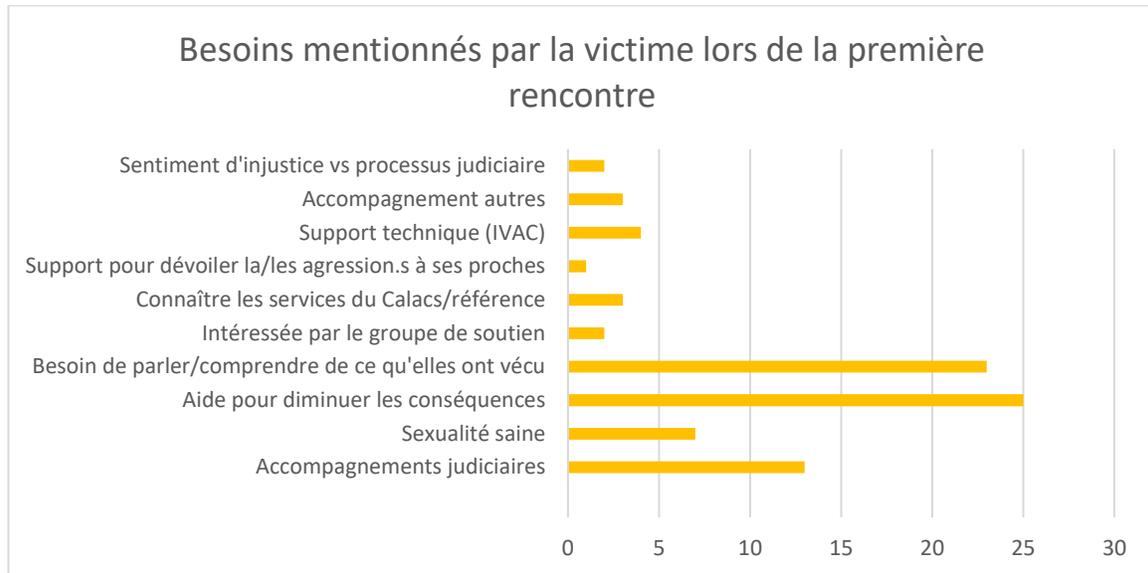
**Une attention particulière devra être portée à ce sujet. Peut-être en s'inspirant de ce qui se fait déjà dans les établissements d'études supérieurs.**

### *La violence sexuelle, une réalité plurielle*



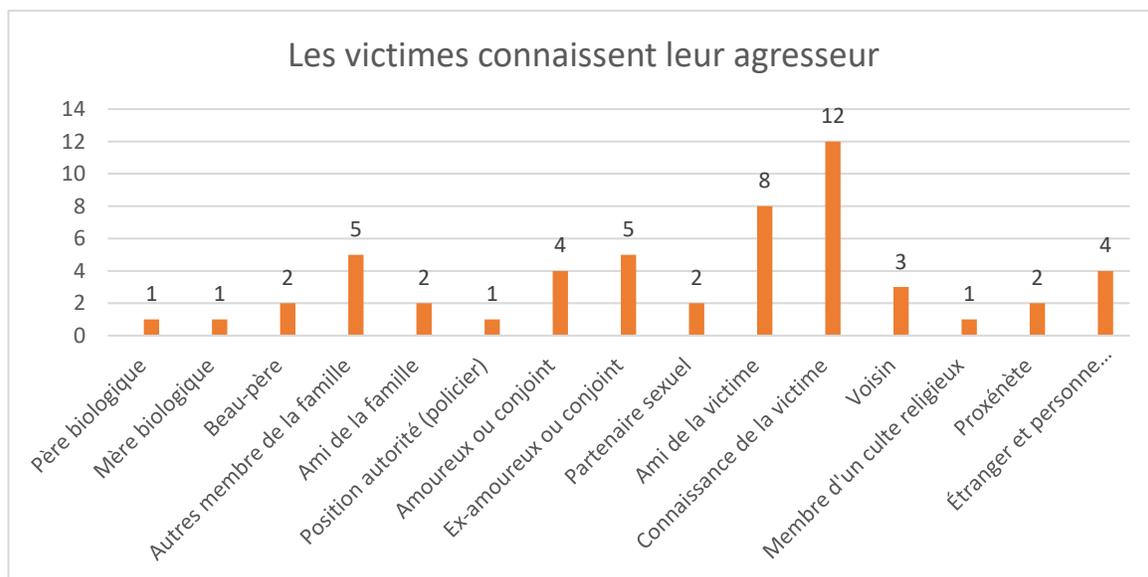
Les victimes qui consultent expriment différents besoins lors de leur arrivée au Centre. Cette année, contrairement à l'an passé, plusieurs victimes nous ont mentionné avoir besoin de parler et de comprendre pourquoi elles avaient vécu une forme de violence sexuelle. Le **graphique 7** démontre qu'il s'agit du besoin le plus exprimé lors de la première rencontre. C'est peut-être un signe que la violence sexuelle est de moins en moins tabou et sans doute aussi dû au fait qu'une bonne proportion des victimes qui consultent au Centre ont reçu un atelier sur le consentement sexuel dans le cadre de nos services de prévention. Demander de l'aide à une ressource spécifique en agression sexuelle est un pas difficile à franchir. Bien souvent les victimes le font lorsque la souffrance est à son paroxysme et que les conséquences associées à la victimisation deviennent incapacitantes.

**Graphique 7**  
**Les besoins des victimes**



**Graphique 8**  
**Relation entre la victime et l'agresseur**

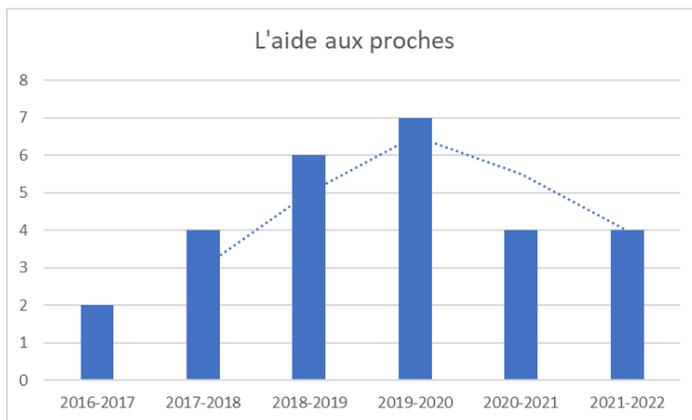
Ce graphique démontre que les agresseurs sont rarement des étrangers. Souvent, il s'agit plutôt d'une connaissance de la victime. On remarque d'ailleurs qu'en additionnant le nombre d'agresseurs faisant partie de la famille, il y a presque égalité avec le nombre d'agresseurs faisant partie des amis.



## Évolution des demandes d'aide de la part des proches des victimes

Le nombre de demandes de soutien de la part des proches des victimes après deux (2) ans à la hausse semble vouloir reprendre sa courbe. Nous avons l'impression que cette forme de demande allait poursuivre sa courbe à la hausse suite à la pandémie, particulièrement en considérant la proportion de jeunes de moins de 18 ans qui fréquentent nos services. Or, ce n'est pas le cas, mais il est difficile d'en expliquer la cause. (Voir graphique 9).

**Graphique 9**  
**Soutien aux proches**



## L'intervention de groupe



### Si le CALACS n'existait pas...

« Le CALACS m'a aidé à dénoncer mes agresseurs en cours et par rencontre. Je ne l'aurais peut-être pas fait seule. »

Anonyme



L'intervention de groupe est la forme d'intervention qui distingue notre organisme de tous autres services offerts aux victimes d'agression à caractère sexuel. Les femmes y partagent leurs réussites et aussi leurs difficultés, tout en écoutant celles des autres et en prenant pleine conscience des sentiments souvent refoulés, dans un climat de confiance et de tranquillité, où chacune peut parler sans crainte et sans jugement. L'activité de groupe répond à bon nombre de besoins fondamentaux comme : le sentiment d'appartenir à une collectivité, d'être soutenue, reconnue et validée dans ses choix, tout en étant soi-même. La présence des autres femmes qui ont un vécu semblable provoque en chacune des résonances. L'ouverture ainsi créée permet de prendre de la distance par rapport à ses difficultés, ce qui permet d'explorer chaque facette qui les compose.

*Le Calacs-Abitibi souhaite offrir aux femmes un lieu chaleureux et un espace sécuritaire pour exprimer leurs émotions, mieux comprendre les conséquences associées aux agressions sexuelles et expérimenter des outils de communication et de reprise de pouvoir sur leur vie.*



Cette année a été l'une des plus prolifiques en ce qui a trait à l'intervention de groupe. Au total, seize (16) rencontres en présentiel ou en format hybride ont pu être offertes aux femmes. Comme il s'agit d'un groupe ouvert, le nombre de participantes a varié d'une

rencontre à l'autre, pouvant aller jusqu'à onze (11) femmes lors de certaines thématiques.  
Voici quelques thèmes qui ont été abordés lors des rencontres :

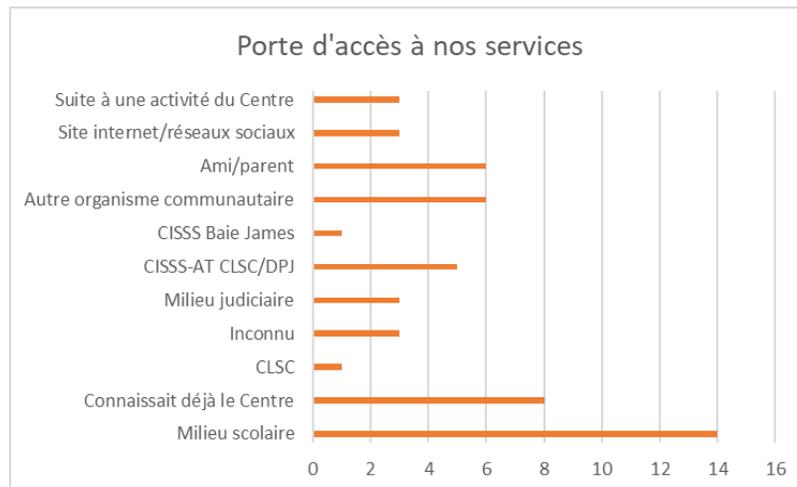
- Bienveillance à l'égard de soi-même
- Témoignage d'une survivante
- Cultiver l'estime et la confiance en soi
- Le lâcher-prise
- Quand le cœur a besoin de douceur
- Soirée musicale avec djembé



## Le référencement

### Graphique 1 Trajectoire d'accès à nos services

Le seul changement notable pour cette année est qu'avec le retour en classe nous avons reçu davantage de références de la part du milieu scolaire. Nous pouvons constater qu'autrement, les victimes ont accès à nos services par le biais d'un référencement assez diversifié.



### **Demande de soutien de la part d'un.e intervenant.e**

En raison de la pandémie et du télétravail, il nous était vraiment compliqué de compiler ces données. De plus, le nombre d'appels pour des informations, des questions, du soutien de la part des partenaires du milieu a beaucoup augmenté et il devenait difficile pour les travailleuses de colliger ces données. Nous avons pris la décision de ne pas le faire cette année et de trouver un moyen d'obtenir des données plus justes puisque c'est tout de même un bon indicateur de notre enracinement dans la communauté et de la reconnaissance de notre expertise.

### **Conclusion du volet aide directe**

En conclusion, le volet aide directe poursuit sa courbe de croissance, ce qui en soit nous démontre l'importance d'une ressource telle que la nôtre dans notre MRC. Grâce aux crédits supplémentaires de nos bailleurs de fonds, nous avons pu consolider un poste à temps complet pour l'année. Cela a fait en sorte que nous avons plus que doublé le nombre de rencontres individuelles auprès des femmes et nous avons pu accorder plus de temps au groupe de soutien qui lui aussi a connu une belle croissance.

Le profil des victimes qui utilisent nos services se diversifie lui aussi, tel que nous le démontre le schéma *La violence sexuelle, une réalité plurielle* à la page 18. Une nouvelle réalité semble se profiler à l'horizon puisque nous avons eu quelques femmes ayant un vécu en lien avec l'industrie du sexe. Ce sera probablement une des réalités à investiguer pour la prochaine année et dans ce sens, notre formation sur l'exploitation sexuelle commerciale pourrait devenir un atout auprès de nos partenaires, puisque les femmes dévoilent peu d'emblée ce type de violence sexuelle.

Nos services aux jeunes reprennent aussi leur cours normal, au point que nous songeons à allouer un autre demi-poste à cette clientèle pour l'année qui vient. Nous pouvons affirmer que notre volet aide directe est en pleine croissance. Malgré les contraintes qui ont subsisté une partie de l'année, nous pouvons dire mission accomplie!

### *Les services de prévention et de sensibilisation*

La prévention et la sensibilisation des agressions à caractère sexuel est un volet important pour le Calacs-Abitibi. Parmi les activités de sensibilisation récurrentes, nous retrouvons le programme de prévention *Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel*, que nous dispensons dans les écoles secondaires de la MRC d’Abitibi depuis maintenant cinq ans. Plusieurs thèmes sont abordés lors de ces rencontres et permettent de mettre en lumière l’ampleur des violences sexuelles dans notre société.



La pandémie, qui avait eu pour effet l’année dernière de ralentir nos activités de prévention, n’a toutefois pas eu beaucoup d’impact cette année. Au contraire, nous avons plus qu’atteint nos cibles et avons, *pour la première fois dans les cinq dernières années, offert le programme Empreinte au pavillon La Forêt, de l’école secondaire d’Amos, pour les étudiant.es de secondaire 3 et 4.*



De plus, visant encore à continuer de rejoindre les personnes sur les réseaux sociaux, le projet de *podcast Quand la sexualité blesse* a continué d’évoluer et  cinq nouveaux épisodes  ont été publiés sur nos plates-formes. Ce projet permet de mettre en lumière l’ampleur de la problématique des violences sexuelles, mais aussi de mettre de l’avant notre expertise à un plus large public.



### La prévention en milieu scolaire

Le programme *Empreinte- Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel* a été déployé par le Calacs-Abitibi auprès de deux écoles secondaires : l'école secondaire d'Amos (pavillon La Forêt et La Calypso) ainsi que l'école secondaire Natagan de Barraute.



Certaines inquiétudes liées au contexte de pandémie persistaient encore cette année. Toutefois, grâce à une bonne collaboration avec le milieu scolaire, la prévention a été possible, et ce, sans modification spécifique ou adaptation. *Nos ateliers ont donc été offerts en présentiel pour tous les élèves du milieu scolaire.*

### ATELIERS EMPREINTE

Le programme *Empreinte* a été offert dans ses deux formes (programme court – 4 ateliers, et programme long – 6 ateliers). **C'est un total de 920 étudiant.es** qui ont reçu un ou des ateliers de prévention Empreinte cette année. Il est aussi important de noter que l'animation offerte aux élèves du pavillon La Forêt (secondaire III et IV) s'est poursuivie après le 31 mars 2022. Deux groupes seulement ont donc reçu l'atelier avant cette date et figurent dans ce rapport. L'école secondaire Natagan a opté pour le programme long, alors que l'école secondaire d'Amos (Calypso et La Forêt) a opté pour le programme court.



## ATELIER SUR LES CYBERAGRESSIONS SEXUELLES



En collaboration avec la Sûreté du Québec, cet atelier est offert aux élèves de secondaire V du Pavillon La Forêt, à l'école secondaire d'Amos, à la classe de FMSS de cette même école, ainsi qu'aux élèves de secondaire V de l'école Natagan. Dans cette animation, les thèmes abordés sont la violence sexuelle faite via les nouvelles technologies, la pression sociale en lien avec l'hypersexualisation et le consentement.

[144 étudiant.es régulier.es et 20 étudiant.es FMSS](#) ont bénéficié de cet atelier.

### ÉLÈVES DE 6<sup>E</sup> ANNÉE

Pour la première fois cette année, une demande a été faite à notre centre pour offrir un atelier à des élèves de 6<sup>e</sup> année. Ce sont donc 2 groupes de l'école Ste-Thérèse d'Amos qui ont reçu une animation abordant les agressions à caractère sexuel et le consentement, adaptée à leur âge.

[Environ 50 élèves étaient présents](#) et l'atelier a été



apprécié, autant par les participant.es que par les enseignantes.

### La prévention au Cégep



Depuis plusieurs années, la prévention au Cégep est devenue animation récurrente dans nos activités. Un atelier sur l'approche féministe du Calacs a été donné aux étudiants en technique policière et en technique d'intervention en délinquance du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. [Offerte par Zoom](#), la rencontre avait pour but d'aborder la mission du Calacs-Abitibi, le féminisme ainsi que l'approche priorisée par les Calacs en lien avec la violence à caractère sexuel (les formes d'ACS, la culture du viol, les conséquences, les dénonciations publiques...etc.) [25 étudiant.es](#) en technique policière et [9 étudiant.es](#) en technique d'intervention en délinquance ont participé à ces ateliers.

C'est toujours intéressant de pouvoir comparer les années. (Voir tableau 1. Et 2.). Nous pouvons constater que notre responsable des services jeunesse n'a pas chômé cette année. Elle a doublé son nombre de rencontres en classe dans les écoles secondaires et près de 400 étudiant.es de plus que l'an passé ont pu bénéficier du programme *Empreinte*.

De plus, une nouveauté s'est ajoutée à nos services de prévention. En effet, Jolann a développé un atelier spécifique pour les jeunes de 6<sup>e</sup> année répondant aux exigences du MEES en matière d'éducation à la sexualité. Ces ateliers ont été donnés à titre de projet pilote. Suite au résultat très satisfaisant, nous nous pencherons sur la possibilité d'inclure tous les jeunes de 6<sup>e</sup> année dans le cadre de nos préventions. Considérant le nombre élevé de groupes dans toute la MRC, cela nécessitera une bonne réflexion sur notre capacité en termes de ressources humaines!

**Tableau 1. Prévention en milieu scolaire 2021-2022**

MILIEU SCOLAIRE 2021-2022		
	Nombre de rencontres	Nombre de personnes rejointes
Primaire	2 rencontres	50 étudiant.es
Secondaire	60 rencontres	1084 étudiant.es.
Collégial	2 rencontres	34 étudiant.es

**Tableau 2. Prévention en milieu scolaire 2020-2021**

MILIEU SCOLAIRE 2020-2021		
	Nombre de rencontres	Nombre de personnes rejointes
Secondaire	32 rencontres	697 étudiant.es.
Collégial	4 rencontres.	67 étudiant.es

### La prévention en milieu communautaire et psychosocial

Comme nous l'avions prévu, il y a eu très peu de sorties dans d'autres organismes considérant que, malgré la levée des restrictions, tous étaient dans l'organisation de leurs propres services. Cependant en toute fin d'année, le 31 mars, nous avons été offrir un atelier à la maison de la famille pour discuter de prévention des agressions sexuelles auprès des enfants de niveau préscolaire. **Six (6) parents**, deux hommes et quatre femmes ont pu échanger avec nous sur la difficulté de faire la prévention à cet âge et en sont ressortis avec quelques petits trucs et plus d'aisance pour aborder le sujet avec les tout-petits.



## Les formations offertes

---

### *EMPREINTE- AGIR ENSEMBLE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL*

---

Une formation condensée de **3 heures, a été offerte par Zoom à 16 intervenant.es des écoles secondaires de la commission scolaire Harricana (Amos et Barraute)**. Cette formation avait pour objectif l'acquisition d'une compréhension globale de la violence sexuelle afin que l'équipe-école contribue à prévenir cette problématique et intervienne adéquatement. C'est une formation offerte gratuitement.



---

*PRÉVENIR LA VIOLENCE SEXUELLE- OUTILLER LES INTERVENANT.ES*

---

Dans le cadre de notre projet **RENFORCEMENT DES PARTENARIATS ET DE LA COHÉSION DES PRATIQUES DE LUTTE CONTRE LA VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE DANS LE NORD-DU-QUÉBEC**, une formation de 6,5 heures a été offerte par Zoom à des intervenant.es scolaires de *certaines écoles du Nunavik*. **Huit (8) personnes** ont participé à cette rencontre. L'objectif visait l'acquisition de connaissances et de compétences pour aborder les agressions à caractère sexuel en classe auprès de jeunes Inuit.es. Par la suite, des rencontres sont prévues afin d'adapter certaines parties de notre matériel de prévention aux agressions à caractère sexuel afin de les rendre culturellement sensibles et adaptés à la réalité de ces communautés.

---

*INTERVENTION WITH VICTIMS OF SEXUAL ASSAULT, SUPPORT FOR THE ACCOMPANIMENT AND NEEDS OF INDIGENOUS VICTIM OF SEXUAL VIOLENCE*

---



Toujours dans le cadre de notre projet **RENFORCEMENT DES PARTENARIATS ET DE LA COHÉSION DES PRATIQUES DE LUTTE CONTRE LA VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE DANS LE NORD-DU-QUÉBEC**, une formation de six (6) heures a été offerte aux intervenants des Cavacs de Eeyou Istchee qui est le territoire traditionnel des Cris, afin de partager nos pratiques auprès des femmes autochtones victimes de violence sexuelle. Cette formation a été offerte en anglais par Mme Claudie Bélisle et a permis d'outiller les intervenants. De plus, de beaux échanges ont pu être partagés concernant les difficultés rencontrées par les femmes des Premières Nations qui souhaitent judiciairiser la violence qu'elles ont subie, mais aussi les difficultés que nous rencontrons comme intervenant.es à soutenir ces femmes tout au long de leurs démarches.

Les intervenant.es de cinq (5) communautés ont assisté.es aux deux rencontres et l'évaluation fût très positive de part et d'autre. Cette formation pourra être offerte à d'autres groupes venant en aide aux personnes des Premières Nations. Et des ententes sont déjà en cours pour leur offrir d'autres types de formations utiles à leur pratique.

### *Activités initiées par notre organisme*

#### ACTION CHOC – FÊTE DU CANADA

Le 30 juin 2021, 182 sépultures non marquées se sont rajoutées au décompte des enfants autochtones enterrés sur les sites de pensionnats canadiens. Considérant que la fête du Canada représente la colonisation et l'assimilation des Premières Nations, l'équipe du Calacs-Abitibi a souhaité poser un geste concret et symbolique pour démontrer son soutien à l'annulation des festivités de la fête du Canada et au deuil que vivent les peuples autochtones.

En plus de porter un chandail orange et d'afficher leur soutien devant les bureaux du Centre, les intervenantes ont fait des démarches avec la communauté de Pikogan afin que les drapeaux de la ville d'Amos soient en berne lors de cette journée. Parce que #Nativelivesmatter.



### JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE

Le vendredi 17 septembre 2021, le Calacs-Abitibi a organisé une activité spéciale et conviait la population au visionnement du film *La parfaite victime*, au cinéma Amos. Environ 70 personnes ont pu assister à la représentation. Le film était suivi d'un panel de discussion où les partenaires suivants ont pu s'exprimer sur les thèmes abordés dans le documentaire : **Geneviève Lamontagne**, procureure en chef adjointe aux poursuites criminelles et pénales du DPCP, **Terry Rankin** sergent enquêteur à la Sûreté du Québec (SQ), **Manon St-Amour** agente de liaison et d'intervention en violence sexuelle au Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC) ainsi qu'une intervenante du Calacs-Abitibi et une de la Maison Mikana.



Nous avons aussi profité de la 40<sup>e</sup> Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes pour faire tirer deux (2) cadeaux surprise parmi les femmes et les adolescentes qui utilisent nos services afin de *souligner le courage dont elles ont fait preuve en brisant le silence.*



### 12 JOURS D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Cette année, le Calacs-Abitibi et son comité féministe en collaboration avec la Maison Mikana ont organisé une programmation spéciale pour souligner les 12 jours d'action, qui se déroulaient du 25 novembre au 6 décembre. Plusieurs actions et activités ont été réalisées quotidiennement durant cette période : *suggestions littéraires féministes sur les*

*réseaux sociaux, diffusion du court-métrage Pour vrai (Mara Joly) au Cinéma Amos, affiches et silhouettes présentées dans des commerces de la ville pour dénoncer les 18 féminicides de l'année 2021, kiosque à la conférence de Nancy Audet, cours d'autodéfense pour adolescentes et finalement, une marche des alliés contre la violence faite aux femmes afin de clôturer le tout.*

**\*\***À noter que, sans l'entière collaboration de la Ville d'Amos, plusieurs de ces actions n'auraient pas pu avoir lieu.



### PHOTOS ET DÉTAILS DES 12 JOURS D' ACTION CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES



*Une suggestion littéraire féministe a été faite tout au long des jours sur nos réseaux sociaux et une collaboration avec la **bibliothèque d'Amos** nous a permis de présenter ces livres sur une table*

L'équipe du **comité féministe** est composée de **neuf (9) femmes** de la MRC qui souhaitent s'impliquer lors des activités du Centre. Cette année, dans le cadre des 12 jours, une activité a été réalisée en collaboration avec la Maison Mikana et le centre Femmes Ressources. Elles ont été mettre des silhouettes avec les photos et l'identité des 18 femmes décédées par féminicide en 2021.



**Ysabel Murray et Lydia Blouin,**  
militantes du comité féministe

### *Diffusion du court-métrage « Pour vrai » (Mara Joly) au Cinéma Amos*

Du 25 novembre au 6 décembre 2021, le comité féministe du Calacs-Abitibi a diffusé, **avec la collaboration du Cinéma Amos et de Mme Mara Joly**, le court-métrage de celle-ci, dans lequel on assiste à une scène d'agression sexuelle dans un contexte conjugal. 425 personnes ont pu voir ce court-métrage.



### *Kiosque à la conférence de Nancy Audet*

Nous étions présentes et accompagnées de six (6) femmes du groupe de soutien, à la Conférence « Plus jamais la honte » de Mme Nancy Audet afin de faire connaître nos services d'intervention auprès des femmes et des adolescentes qui vivent ou qui ont vécu de la violence sexuelle dans un contexte familial. **Mille mercis à Mme Nancy Audet** pour son implication si généreuse envers la population amossoise ainsi qu'à la Ville d'Amos d'avoir autorisé la présence de notre kiosque ainsi que ceux de nos partenaires (Maison Mikana et ESPACE Abitibi-Est).



Au centre, Mme Andréane Brouard, à Droite Mme Sophie Barette, stagiaire et à gauche Mme Yzabel Murray, membre du comité féministe.

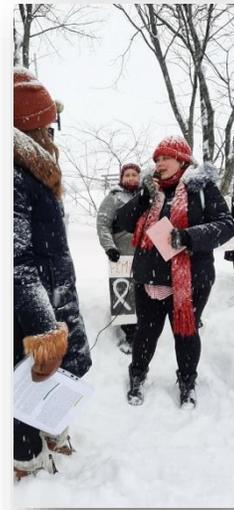
### *Cours d'autodéfense pour adolescentes*

Le 3 décembre, grâce à une subvention reportée du CISSS-AT, nous avons été en mesure d'offrir le cours de base d'autodéfense destiné aux adolescentes entre 12 et 17 ans qui était prévu en 2021. Vingt-et-une (21) jeunes s'identifiant comme filles ont participé et apprécié, autant le volet psychosocial concernant la violence à caractère sexuel, que les activités plus techniques. Un diner sous forme de boîte à lunch leur a été servi. Ce fut une très belle collaboration entre le Calacs et l'école Impact de Val-d'Or



### *Marche des alliés contre la violence faite aux femmes*

Voici quelques images de la Marche locale des alliés contre la violence faite aux femmes, organisée en collaboration avec la Maison Mikana, qui concluait les 12 jours d'action. Merci à la cinquantaine de personnes qui a bravé le froid et la neige pour honorer la mémoire des 18 femmes ayant perdu la vie aux mains d'un homme violent depuis le début de l'année. Un merci tout spécial à Lydia Blouin, survivante, pour son petit mot de la fin. Il est important de nous sensibiliser à cette cause et nous rappeler que la violence faite aux femmes c'est l'affaire de tous!



**NON à la violence faite aux femmes**

**LE 6 DÉCEMBRE 2021, À AMOS**  
**PARTICIPEZ À LA MARCHÉ DES ALLIÉS  
CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX  
FEMMES**

**Pourquoi votre présence est primordiale?**   
Parce que nous sommes à un moment où 18 féministes survivent en contexte conjugal en 2021.  
Parce que la GRC (2014) reconnaît la disparition et l'assassinat de plus de 1000 femmes autochtones tandis que les groupes de femmes autochtones évoquent plutôt un chiffre supérieur à 4000.  
Parce que l'ensemble des Calacs de Québec vivent une explosion de demandes de services depuis le début de la pandémie, notamment en cyber violence sexuelle.

18h00 : Accueil au stationnement de place centre ville, derrière la maison de la culture  
18h15 : Départ  
Point d'arrivée: Parc Rotary ou se fera une prise de parole ainsi qu'une minute de silence pour les victimes des 18 féministes survivantes en 2021.

### JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Cette année encore, le Calacs-Abitibi était membre du comité 8 mars. Malheureusement limité dans les options d'activités dû à la pandémie, le comité s'est toutefois mis en action et a décidé de



présenter *un podcast* en lien avec le thème de l'année : *L'avenir est féministe!* Trois femmes, d'âges différents, sont venues nous parler de leur expérience en lien avec le féminisme (Monique Châteauvert, Cindy Poliquin et Catherine Guay-Quirion). Cet épisode a été ajouté au podcast *Quand la sexualité blesse* sur nos réseaux sociaux.



---

*Un immense merci aux militantes du comité féministe qui se sont impliquées et qui ont mis du temps afin de rendre toutes nos activités possibles!*

---



## Activités de nos partenaires auxquelles nous avons participé

- **CPS** : Semaine de la bienveillance;
- **Centre de santé de Pikogan** : Marche en hommage aux 215 enfants retrouvés sur le site de pensionnat de Kamloops, les autres, et tous ceux qui ont survécu au pensionnat de St-Marc-De-Figuery;
- **CPS** : Journée internationale des endeuillés par suicide;
- **Espace Abitibi-Est** : Journée nationale des enfants;
- **Campagne Engagez-vous** : Participation à la campagne « Carton rouge pour la CAQ »;
- **Nuit des sans-abris** : Une travailleuse s'est impliquée avec deux militantes;
- **CDC** : Bingo communautaire;
- **Es-tu game... d'infiltrer leurs réalités?** Lancement du documentaire dévoilé par la Table de concertation en santé mentale et dépendance;
- **S'offrir la bienveillance comme cadeau** : des sachets de thé ont été remis aux femmes qui utilisent nos services.



### *Les partenariats et la collaboration*

- ◊ Collaboration avec le CISSS-AT pour soutenir une jeune fille en détresse;
- ◊ Collaboration avec des intervenants du système judiciaire pour mieux soutenir et accompagner une victime en situation de grande vulnérabilité;
- ◊ Collaboration avec un enseignant du Cégep de l'A-T pour la préparation d'ateliers de prévention
- ◊ Rencontre de deux étudiantes du Cégep-AT pour un travail scolaire.
- ◊ Collaboration avec une enseignante de l'UQAT pour la réalisation d'un atelier pour les étudiant.es en travail social de Val-d'Or et de Rouyn sur notre intervention auprès des victimes ayant un traumatisme qui se tiendra en Zoom le 13 avril et le 19 avril 2022;
- ◊ Collaboration avec une enseignante de l'école Sainte-Thérèse pour offrir un atelier à deux classes de 6<sup>e</sup> année;
- ◊ Collaboration avec la SQ pour la présentation d'un atelier sur la cyberviolence sexuelle dans les écoles de la MRC;
- ◊ Participer à une consultation pour pouvoir mettre en place un protocole à l'école La Calypso afin de mieux gérer les situations d'agressions à caractère sexuel entre deux élèves de l'école;
- ◊ Collaboration avec deux enseignant.es d'écoles secondaires pour les soutenir dans leurs interventions lors de deux cas complexes de nature sexuelle à l'école;
- ◊ Participer à une consultation du CISSS-AT. Madame Boissonneault fait présentement un état des lieux de ce qui est offert en termes de services pour les victimes d'agressions à caractère sexuel;
- ◊ Implication au C.A. de la table des aînés.
- ◊ Collaboration avec la Maison Mikana pour les 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes.

### Le Calacs est membre de :

- Regroupement Québécois des Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel
- \* *Le 15 mars 2022, la collective s'est réunie pour discuter de certaines difficultés que nous rencontrons depuis plusieurs mois avec le RQCALACS ainsi que d'une lettre que nous avons reçue de l'instance décisionnelle. Lors de cette rencontre, les administratrices ont décidé à l'unanimité de mettre fin à l'affiliation du Calacs-Abitibi au RQCALACS.*
- Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES)
- Association Québécoise Plaidoyer-Victime
- Table Régionale des Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel
- Concertation Régionale des Organismes Communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue
- Regroupement d'Éducation Populaire de l'Abitibi-Témiscamingue
- Regroupement des Femmes de l'Abitibi-Témiscamingue
- Centre d'Animation de Formation et d'Accompagnement de l'Abitibi-Témiscamingue
- Corporation de Développement Communautaire d'Amos
- Radio Boréale
- Centre Femmes Ressources
- Station 55
- Table des aîné.es
- Table en dépendance et santé mentale



Claudie Bélisle, rencontre de la table d'infos

### Les instances de concertation

NOMS	LES COMITÉS
RQCALACS	Comité Empreinte Comité Eforum
CROC-AT	
TRCALACS	Comité capsules publicitaires
TABLE RÉGIONALE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE ET SEXUELLE	Comité exploitation sexuelle des mineures Comité Rebâtir la confiance des victimes
TABLE LOCALE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE ET SEXUELLE	Comité trousse Comité Lac à l'épaule Comité forum Comité 8 mars

TABLE EN DÉPENDANCE ET SANTÉ MENTALE	COMITÉ SANTÉ MENTALE
TABLE DES AÎNÉS	COMITÉ VIEILLIR CONSEIL D'ADMINISTRATION
RFAT	
ROC	Table d'info Campagne Engagez-vous

### Conclusion du volet implication communautaire

Comme on peut le constater, le Calacs-Abitibi accorde une grande importance à la collaboration et à son implication dans la communauté.

Les organismes communautaires autonomes tels que le Calacs-Abitibi mettent de l'avant que le contexte économique, politique, social et culturel dans lequel les gens vivent constitue un des déterminants majeurs de leur état de santé et de bien-être. Ils cherchent donc à intervenir directement sur ces aspects ainsi que sur les facteurs qui les déterminent afin de répondre globalement aux besoins des personnes.



Cette approche se traduit dans une multitude d'actions et de stratégies : le renforcement du potentiel, la participation sociale, la prise en charge individuelle et collective, la transformation sociale, etc. Les organismes communautaires autonomes, tels que le Calacs-Abitibi, agissent en prévention par ce qu'ils font (aide, soutien, activités, etc.), par comment ils le font (en impliquant les personnes, en renforçant leur potentiel, en leur redonnant une place, un pouvoir, etc.), et par ce qu'ils sont (collectif, démocratique).



---

## *Le Calacs-Abitibi, enraciné dans sa communauté*

---

### *Les représentations politiques et la promotion*

Le Calacs-Abitibi travaille à promouvoir et défendre les intérêts et les droits des femmes. Il lutte contre la violence sexuelle et contre toutes formes de discrimination, de violence, d'exclusion et de marginalisation de celles-ci dans la société. L'atteinte de l'égalité pour toutes les femmes demeure l'enjeu principal pour mettre fin aux violences qu'elles subissent. Afin de remplir sa mission, le Calacs-Abitibi effectue des représentations auprès des décideurs politiques et administratifs et contribue aux débats sociaux en agissant comme révélateur et dénonciateur de divers problèmes ou obstacles qui freinent les femmes dans la reconnaissance de leurs droits, principalement, mais non exclusivement, en matière de violence sexuelle.



### *Soutien et défense de droits des victimes*

*Une intervenante a poursuivi son accompagnement auprès d'une victime qui contestait une décision d'IVAC jusqu'à la Cour supérieure.*

- Visioconférence avec la Cour supérieure du Québec : 4 h
- Visioconférence avec Me Mathieu Jacques pour IVAC
- Visioconférence avec Me Raymond pour le programme REBÂTIR
- Deux visioconférences avec Me Elise Joyal Pilon du programme REBÂTIR

### *Autres défenses de droits des victimes*

- Visioconférence avec Me Carrier pour défendre les droits familiaux d'une victime;

- Quatre accompagnements à la protection de la jeunesse d'une victime qui luttait pour les droits de ses enfants;
- Un accompagnement à la protection de la jeunesse par visioconférence d'une victime qui revendiquait davantage de contacts avec son fils;
- Nombreuses recherches de services pour une femme en sortie de prostitution aux prises avec de nombreux facteurs de vulnérabilités,
- Recherche et accompagnement d'une victime dans un recours collectif contre les Témoins de Jéhovah;

### *Défense de droits collectifs*

#### Sensibilisation aux élu.es suite à la découverte de 1323 corps d'enfants sur des sites de pensionnats au Canada

Correspondance adressée au Maire d'Amos qui est aussi Préfet de la MRC d'Abitibi pour lui demander de poser une action symbolique par la mise en berne des drapeaux à l'hôtel de ville pour la fête du Canada envoyée le 28 juin. Celui-ci a refusé. Cependant, la demande a aussi été faite par la communauté de Pikogan et elle a alors été acceptée. Nous avons érigé un cimetière devant nos bureaux pour manifester notre soutien.



## Calacs-Abitibi

Campagne #CestAssez : Nous avons participé à une marche citoyenne à Rouyn-Noranda avec nos collègues des groupes de femmes de la région sous le thème *Pas une de plus*;



Soutien au syndicat CSN qui revendiquent l'équité salariale pour les employé.es de soutien



Campagne Engagez-vous comme les années précédentes, nous partageons les valeurs et revendiquons avec nos partenaires du milieu communautaire, le rehaussement significatif du financement à la mission globale des 4000 organismes communautaires autonomes et l'indexation des subventions à la mission globale.

Lettre d'appui à l'organisme La Sortie/The Way Out

### *La promotion*

#### Encart publicitaire



Cette année, nous avons choisi de privilégier PDG Communication pour la promotion de notre organisme. De grandes affiches aimantées faisant la promotion de différents organismes de la MRC seront offertes gratuitement aux clients du magasin Rona.

*Le Calacs-Abitibi dans les médias*



**Raison de l'entrevue:** JACVSFF

Date: 16-sept-21

Médias : Radio-Canada (article journal)  
Radio Boréale (Entrevue audio,  
matin)  
Radio Énergie (présentation par l'animatrice de l'activité)  
L'Indice bohémien (article journal)



**Raison de l'entrevue:** Programmation 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes

Date: 26-nov-21

Médias : Radio-Canada (article journal)  
Radio-Canada (bulletin de nouvelles radio)  
TVA régional

**Raison de l'entrevue:** Clôture des 12 jours d'action

Date: 6 décembre et 8 décembre

Médias : Radio-Canada (article journal)  
Radio-Canada (bulletin de nouvelles radio)  
MédiAT (web)  
Le Citoyen (article journal)

**Raison de l'entrevue:** Lancement du podcast 3 : quand amour rime avec violence.

Date: 08-avr-21

Médias : Radio-Boréale

## Calacs-Abitibi

**Raison de l'entrevue:** Projet du podcast

**Date:** 15-févr-22

**Médias :** L'indice Bohémien

LYDIA BLOUIN, journaliste

Extrait : L'animatrice explique l'origine du projet : « Quand on est tombés en pandémie mondiale et que tous les services ont fermé, mes ateliers de prévention au secondaire ont tous été annulés. On essayait de voir un peu comment on pouvait rejoindre des gens sans être présents, comment innover dans notre façon de prévenir les gens, les adolescentes et adolescents en particulier, en lien avec les agressions à caractère sexuel. »

<https://indicebohemien.org/2022/02/quand-la-sexualite-blesse/>

**Raison de l'entrevue:** Tribunaux spécialisés

**Date:** 20 août 2021

**Médias :** Région 08

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/des-matins-en-or/segments/entrevue/367904/cavac-calacs-formation-victimes-justice>

**Raison de l'entrevue:** Tribunaux spécialisés

**Date:** 20 août 2021

**Médias :** RNC Média



## Les réseaux sociaux

Pour l'année 2021-2022, le Calacs-Abitibi a continué sa présence sur les réseaux sociaux, partageant des publications informatives, du contenu de sensibilisation ou en faisant la promotion de nos activités, nos différentes plates-formes sont constamment mises de l'avant. De plus, cela permet à davantage de gens de connaître nos services et de créer un contact avec nous rapidement.



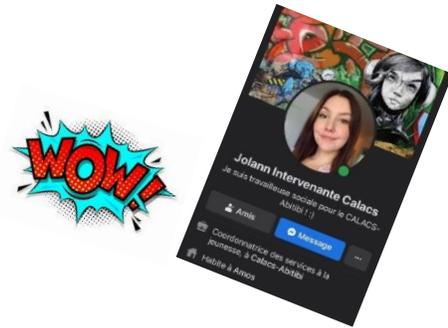
Visitez nos page Facebook, ainsi que notre fil Twitter et Instagram aux adresses suivantes :

<https://www.facebook.com/calacsabitibi>

<https://www.facebook.com/jolann.rochefort.52>

<https://twitter.com/calacsabitibi>

<https://www.instagram.com/calacsabitibi/?hl=bn>



	Page Facebook	Jolann Intervenante Calacs	Compte Instagram	Compte Facebook Intervenantes
Nombres de publications	83 publications.	202 publications.	69 publications et stories.	204 publications.
Nombres de personnes abonné.es	765 abonné.es	573 ami.es	355 abonné.es	601 ami.es
Nombres de personnes touchées par nos publications	19 678 comptes Facebook touchés.	Statistiques non disponibles.	423 comptes touchés.	Statistiques non disponibles.
Autres statistiques	88,6% des abonnés sont des femmes.	Statistiques non disponibles.	92,5% des abonnés sont des femmes.	Statistiques non disponibles.
Totaux	558 publications totales pour l'année 2021-2022, un peu plus de 2 200 personnes qui nous suivent sur les différentes plates-formes et près de 20 000 personnes touchées de près ou de loin par nos publications.			

**BALADODIFFUSION (PODCAST) : QUAND LA SEXUALITÉ BLESSE**

Le projet de baladodiffusion entamé en 2020-2021 s’est poursuivi cette année avec **cinq nouveaux épisodes**. Toujours animé par l’intervenante jeunesse du Centre, le projet a permis cette année d’aborder encore plusieurs thèmes. Tous les épisodes sont disponibles gratuitement sur la majorité des chaînes de diffusion telles que YouTube, Google podcast, Spotify, Balados, et évidemment sur notre Facebook.



Épisodes	Date de publication	Statistiques en date du 31 mars 2022
<p><b>Épisode 3</b> : Quand amour rime avec violence.  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=QekmJvFVxxA&amp;t=1082s">https://www.youtube.com/watch?v=QekmJvFVxxA&amp;t=1082s</a></p>	08 avril 2021	<b>7 996 écoutes</b>
<p>Épisode 4 : Porno et violence sexuelle  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=629_2ZmZ5Dg&amp;t=1s">https://www.youtube.com/watch?v=629_2ZmZ5Dg&amp;t=1s</a></p>	20 mai 2021	<b>2 849 écoutes</b>
<p>Épisode 5 : En parler, oui, mais à qui?  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=y3gNvEN0MvY">https://www.youtube.com/watch?v=y3gNvEN0MvY</a></p>	07 octobre 2021	<b>7 366 écoutes</b>
<p>Épisode 6 : La prostitution : un travail ou une exploitation?  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=rENR8kk7ao8">https://www.youtube.com/watch?v=rENR8kk7ao8</a></p>	20 janvier 2022	<b>3 183 écoutes</b>
<p>Épisode 7 : L’avenir est féministe  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=zW-dpXQMxi4">https://www.youtube.com/watch?v=zW-dpXQMxi4</a></p>	08 mars 2022	<b>2 205 écoutes</b>

## Le projet du Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres

### *Renforcement des partenariats et de la cohésion des pratiques de lutte contre la violence fondée sur le genre dans le Nord-du-Québec*



Ce projet de 45 mois vise à bâtir et soutenir la mise en œuvre d'une coalition d'intervenantes et intervenants de différents secteurs d'intervention, concerné.es par l'exploitation et la violence sexuelle dans la région du Nord-du-Québec. Il permet de répondre aux besoins d'acquisitions de connaissances et de renforcement des expertises en matière de violence sexuelle, tout en favorisant aussi le partage des compétences, le savoir-faire et l'expérience des femmes autochtones.

Notamment, nous souhaitons améliorer les liens entre les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec par la collaboration et le réseautage des intervenantes et intervenants qui œuvrent au quotidien avec des personnes survivantes d'agressions sexuelles dans un secteur isolé où se côtoient des communautés allochtones et autochtones avec leurs différentes réalités.



À ce stade du projet, compte tenu de la Covid, nous avons dû changer des objectifs aux projets. Notamment, nous avons réalisé que la communauté de pratique ne serait d'aucune utilité pour notre projet, donc nous avons préféré investir notre temps pour la refonte de notre site Internet en y ajoutant un moyen de communication plus direct. De belles surprises nous sont cependant arrivées, puisque les collaborations dont nous avions anticipé certains niveaux de difficultés, se sont finalement avérées les plus concrètes et efficaces. Ainsi, nous avons pu élargir le territoire de collaboration jusqu'au Nunavik. Nous avons également offert une formation et un accompagnement pour de la prévention scolaire à la Commission scolaire Kativik Ilisarniliriniq. Enfin, une formation a aussi été préparée au courant de l'année 2021-2022 pour l'ensemble des CAVAC Cris du territoire Eeyou Istchee Baie-James et les collaborations vont bon train.

## LA GESTION INTERNE

### NOS ADMINISTRATRICES :

Madame Lynda Flynn, présidente

Madame Nathalie Charette, trésorière

Madame Marie-Ève Nadon, secrétaire

Madame Cindy Poliquin,  
administratrice



Madame Josée Bélisle, administratrice

La gestion d'un organisme communautaire n'est jamais de tout repos, cette année les restrictions sanitaires ne nous ont pas permis d'agir en toute aisance. Cependant, nous avons pris de l'expérience et bien que nous ayons apprécié nous retrouver, notre fonctionnement n'en a pas été trop perturbé.

En cours d'année, nous avons reçu une démission à venir d'une de nos précieuses administratrices qui devra quitter son poste afin de se joindre à l'équipe de travail. En effet, madame Cindy Poliquin se joindra à l'équipe en tant qu'intervenante communautaire et par la suite en tant que stagiaire après cette année financière. Elle pourra tout de même compléter son mandat et ce sera une grande joie pour l'équipe de l'accueillir!

### Les dossiers qui ont retenu l'attention de la collective :

- Adoption et présentation du rapport d'activités et du rapport financier 2020-2021;
- Élaboration des orientations et des priorités du plan d'action 2021-2022;
- Modifications aux conditions de travail des employées;
- Adoption de la demande PSOC au CISSS-AT;
- Gestion financière des sommes allouées pour la pandémie;
- Participation à la vie associative;
- Mise à jour du plan de contingence;
- Réception d'une lettre de démission

### Heures de militantisme de nos administratrices

*\* Exceptionnellement cette année, nous n'avons pas été en mesure de comptabiliser les heures de militantisme offertes par nos administratrices. Cela est dû au fait que plusieurs travailleuses devaient remplir leurs statistiques de la maison, qu'une partie de la gestion financière était faite selon le plan de contingence en dehors des réunions de collectives et que l'implication aux activités était toujours limitée par les mesures sanitaires.*

### Période du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022 :

- Six (6) rencontres d'administration;
- Une (1) assemblée générale annuelle des membres;
- Plusieurs consultations téléphoniques et par courriels.
- Trois (3) administratrices ont été sollicitées sur un comité



Bien que dans la mesure du possible nous essayons de tenir huit séances d'administration par année, nous nous sommes tout de même rapprochées du but avec six rencontres pour l'année 2021-2022. Au grand plaisir de toutes, nous avons pu tenir la majorité des rencontres de gestion en présentiel. Seulement deux (2) rencontres ont été faites sous une forme hybride. De même, pour l'AGA, nos travailleuses et administratrices étaient en présence alors que nos invités avaient la possibilité d'assister via la plateforme Zoom.

Encore une fois cette année, plusieurs décisions devaient être prises rapidement. Le courriel, le téléphone et l'application Messenger ont permis à nos administratrices d'exercer leurs responsabilités et leurs droits de manière alternative, tout en étant plus flexibles. Compte tenu de la conjoncture, cette possibilité a été fort appréciée, malgré qu'elle ait rendu plus compliquée la compilation statistique du nombre d'heures d'implication.

Nous souhaitons remercier nos administratrices pour leur grand dévouement à la cause, leur disponibilité et surtout leur rigueur dans la gestion. Un merci tout spécial à celles qui

## Calacs-Abitibi

se sont impliquées au comité de refonte des conditions de travail. Ce n'était pas simple, mais votre présence a été grandement appréciée!

---

*Tout groupe prend sa richesse dans la communication, l'entraide et la solidarité visant à un but commun : l'épanouissement de chacun dans le respect des différences.*

---

### LA VIE ASSOCIATIVE

La vie associative n'a pas pu reprendre son cours normal encore cette année. Nous avons dû, pour la deuxième année de suite, reporter notre Lac à l'épaule qui nous sert à déterminer des orientations pour le Calacs. Nous avons fait le choix de poursuivre cette année en conservant les mêmes priorités annuelles que l'année précédente, puisque de toute façon plusieurs de nos priorités et objectifs avaient été freinés par les mesures sanitaires. Heureusement les propriétaires du Domaine La Riveraine ont été très accommodants et ont accepté de garder notre dépôt et de tout simplement remettre la date de location au printemps.

Une des tâches qui a beaucoup occupé notre collègue Andréane, est assurément tout le travail qui a été fait concernant le document des conditions de travail des employées. Ce travail a été fait en collaboration avec le CAFA et avance bien. Andréane, dans son souci de faire du Calacs-Abitibi un employeur attractif a aussi doté l'équipe des travailleuses d'une assurance collective et



suite à une formation de la CROC-AT, a travaillé très fort pour nous doter d'une politique salariale équitable et intéressante pour de futures employées! Merci Andréane!

## Calacs-Abitibi

Bien que nous ne soyons pas totalement sorties de cette pandémie, des allègements dans les restrictions sanitaires nous ont permis de tenir deux (2) activités essentielles à la vie associative.

### LE PARTY DE NOËL



À notre grande joie, il nous a été possible de se réunir pour célébrer Noël cette année! De justesse et en respectant certaines consignes, mais comme cette activité est un moment rassembleur et de sororité important pour un organisme communautaire, nous y tenions vraiment. Ce fût une très belle soirée, animée de belles discussions. Grâce au talent d'organisatrice de Claudie, les militantes ont eu droit à une belle table bien garnie et une ambiance festive et chaleureuse! Merci Claudie! 😊

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Cette année l'assemblée générale des membres s'est tenue en mode hybride. Les employées et les administratrices étaient sur place, alors que les membres et invité.es ont pu se joindre à nous grâce aux technologies de communication. La participation de notre maire, M. D'Astous a été fort appréciée!

L'ÉQUIPE DE TRAVAILLEUSES :



Cette année, l'équipe des travailleuses était composée de Gaétane Chénier, Josée Bélisle, Jolann Rochefort, Andréane Brouard et Claudie Bélisle. Nous n'avions jamais pu composer avec une aussi belle et grande équipe auparavant! Le Centre s'est pour ainsi dire transformé en une vraie petite ruche



d'abeilles. D'ailleurs, à cette belle équipe s'est jointe Sophie Barrette, stagiaire, ainsi que Jocelyne Bernatchez, contractante pour la comptabilité.



- 🍯 L'équipe a tenue 18 réunions courantes;
- 🍯 Le travail en dyade sur plusieurs dossiers, notamment pour les conditions de travail, le projet Nord-du-Québec et certains ateliers de prévention/sensibilisation;
- 🍯 L'équipe s'est réunie devant un repas à 3 occasions;
- 🍯 Les militantes, malgré que nous n'ayons pas les données statistiques, se sont souvent jointes à l'équipe lors de la préparation des activités de visibilité.

**Formations reçues**

- Université féministe d'été  
Du 17 au 21 mai 2021  
Virtuel
- Formation politique salariale  
16 et 17 juin 2021  
Virtuel

- Thérapie orientée vers les solutions  
28-29 octobre 2021  
Virtuel
- Violence conjugale et intervention féministe intersectionnelle  
Offert par : CFC Baie-James  
Virtuel
- Réduction des méfaits et éducation à la sexualité  
Offert par : Fédération Québécoise du planning des naissances.  
Virtuel
- Conciliation travail-famille pour les employés des régions éloignées  
Offert par CCFBJ  
Virtuel
- Violence sexuelle au sein de la fratrie  
09-nov-21  
Virtuel
- E-Forum sur l'intersectionnalité et les pratiques non-oppressives  
Offert par le RQCALACS  
23 et 24 novembre  
Val-d'Or
- Les cyberviolences sexuelles  
Offert par Marie-Vincent 09-déc-21  
Virtuel

## LE FINANCEMENT

### LE FINANCEMENT À LA MISSION

La coordination du volet financier n'a pas été de tout repos cette année. Josée a su jongler avec la gestion de projets, les différentes subventions et redditions de comptes, les budgets à équilibrer, ainsi que toute la paperasse administrative qui incombe à un organisme



communautaire. Son objectif cette année a encore été d'avoir plus d'abeilles dans la ruche, de façon à offrir un service spécifique de plus grande qualité, en rejoignant le plus grand nombre de victimes potentielles et d'avoir la possibilité de sensibiliser toute la population au défi de mettre fin à la violence sexuelle dans notre société.



Le financement versé au Calacs-Abitibi, en appui à sa mission globale, provient du CISSAT via le PSOC. Pour l'année 2021-2022, la subvention octroyée pour répondre à la mission s'est élevée à **263 953 \$**, incluant l'indexation.

L'augmentation des dernières années nous ont permis de souffler un peu. Cependant, le seuil plancher pour un fonctionnement efficace d'un organisme communautaire de type milieu de vie est de 408 535 \$, ce qui nous laisse encore un manque à gagner avant de pouvoir dire que nous sommes en mesure de fonctionner en tant que milieu de vie, selon les besoins des victimes de notre secteur.

### AUTRES SUBVENTIONS ET REVENUS



Nous avons reçu deux subventions Secrétariat à la condition féminine pour soutenir notre organisme pendant la pandémie. Le total au 31 mars s'élève à **80 000\$**. C'est donc une aide substantielle qui nous a permis d'aider plusieurs femmes aux prises avec des obstacles notables face à toutes les contraintes sanitaires.

*Le Secrétariat à la condition féminine* est aussi le bailleur de fonds pour le déploiement du programme Empreinte- Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel. Cette année **40 000\$** ont été alloués pour la prévention dans notre MRC et un surplus de **10 000\$** nous a permis d'offrir ce programme à l'école Le Delta de Matagami.



Femmes et Égalité  
des genres Canada

*Le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres* nous a octroyé un troisième versement de **63 000\$** pour le projet Renforcement des partenariats et de la cohésion des pratiques de lutte contre la violence fondée sur le genre dans le Nord-du-Québec.

#### LE PUBLIPOSTAGE ET LA CAMPAGNE DE FINANCEMENT

Bien que nous n'ayons pas fait de sollicitation ni d'activités de financement cette année, nous avons tout de même reçu **1 088\$** par nos donateurs.

Merci de souscrire à la cause et de soutenir les victimes dans leur cheminement vers une reprise de pouvoir sur leur vie. La confiance que vous accordez au Calacs-Abitibi nous fait chaud au cœur!

*Merci*

## CONCLUSION ET PERSPECTIVES

---

Tout au long de ce rapport, vu avez pu constater que le Calacs-Abitibi est un milieu de vie chaleureux, où les victimes de violence sexuelle peuvent exprimer leurs différents besoins et être accompagnées dans leurs démarches, à leur rythme et selon une perspective féministe de la problématique. Vous avez sans doute remarqué qu'au fil des ans le profil et les besoins des femmes se diversifient, les sources de références aussi. Le Calacs-Abitibi a acquis une bonne reconnaissance de son expertise. Les sommes investies en agression sexuelle ces dernières années nous ont permis d'agrandir l'équipe et de nous impliquer davantage dans notre collectivité, auprès de nos partenaires.

Un des faits marquants de cette année est assurément le départ de notre collègue,



Gaétane Chénier à la retraite. Après 14 années à accompagner des victimes, à lutter pour de meilleures conditions de vie pour les femmes et à s'impliquer dans le milieu communautaire, Gaétane a fait le choix de s'accorder un peu de repos. En notre nom et au nom de

toutes les femmes qui ont eu le plaisir de la côtoyer, nous tenons à la remercier chaleureusement et à lui souhaiter une belle retraite, active et enrichissante en tout point!  
Merci Gaétane!



L'année 2022-2023 est débutée depuis quelques mois et déjà le Lac à l'épaule que nous avons connu ce printemps nous remplit la tête de projet! Parmi ses projets, le Calacs-Abitibi souhaite élargir sa gamme de services. Depuis peu, nous avons augmenté notre superficie en louant les locaux anciennement occupés par Nortech. Cet espace est assez grand pour recevoir nos partenaires ou nos militantes lors d'événements de concertation ou de formation. Il servira également à notre clientèle pour de nouvelles formules de

## Calacs-Abitibi

groupes plus physique soit, **du yoga pour victime de stress post-traumatique et des ateliers de relâchement de stress somatique**. Ce volet est rarement exploré dans les Calacs ou dans le réseau et pourtant c'est un volet important de la guérison qui permet de restaurer et d'optimiser la capacité fondamentale d'adaptation et l'habilité à rebondir après un événement stressant tel une agression sexuelle.

Nous sommes aussi particulièrement enthousiastes concernant l'intérêt des administratrices et des travailleuses à élargir l'offre de services spécifique féministe à une population plus diversifiée. Nous vous reviendrons avec plein de projets colorés, mobilisateurs et sensibles à la société qui évolue à travers toute sa diversité!

En terminant, nous tenons à remercier chaudement toutes les personnes qui ont gravité de près ou de loin autour du Calacs-Abitibi cette année, nos généreux donateurs, nos fidèles membres, nos militantes et par-dessus tout, les femmes et les jeunes filles qui ont placé leur confiance en nous pour les accompagner sur le long, mais fructueux chemin de la guérison.

L'équipe et la collective du Calacs-Abitibi

---

Administratrice

---

Administratrice

